

Offre d'emploi – Chargé(e) de projets - Adaptation et résilience aux changements climatiques

Le Conseil régional de l'environnement de Montréal (CRE-Montréal) est à la recherche **d'un(e) chargé(e) de projet – Adaptation et résilience aux changements climatiques**. La personne aura comme mandat principal d'assurer la coordination du groupe de travail « Adaptation » mis en place dans le cadre du [Partenariat Climat Montréal](#). Elle aura à instaurer un climat de confiance au sein du groupe, propice au dialogue, afin de favoriser l'émergence d'un consensus sur les défis à relever et l'élaboration d'une vision commune quant aux solutions à mettre en place en matière d'adaptation aux changements climatiques. Elle assurera l'organisation et le suivi des travaux du groupe, la préparation et l'animation des rencontres et le développement et la mise en œuvre d'un plan d'action concerté.

À propos du Conseil régional de l'environnement de Montréal

Le Conseil régional de l'environnement de Montréal (CRE-Montréal) est un organisme à but non lucratif indépendant, consacré à la protection de l'environnement et à la promotion du développement durable sur l'île de Montréal. Par le regroupement et la concertation de ses membres, par ses activités de sensibilisation, de représentation publique et ses différents projets-actions, il contribue à l'amélioration de la qualité des milieux de vie et de l'équité sociale sur l'île de Montréal. Les bureaux du CRE-Montréal sont situés dans la Maison du développement durable au 50, rue Sainte-Catherine Ouest à Montréal.

www.cremtl.org

À propos du Partenariat Climat Montréal (PCM)

Le Partenariat est une initiative indépendante, qui rassemble des organisations économiques, communautaires, philanthropiques et institutionnelles reconnues pour leur degré d'engagement sur la question climatique et leur capacité d'influence. Le projet est ambitieux : mobiliser les acteurs-clés de la collectivité montréalaise pour contribuer à réduire les émissions de GES de 55% d'ici 2030 et mettre la métropole sur la voie de la carboneutralité d'ici 2050. Six chantiers prioritaires ont été identifiés, dont le chantier portant sur l'adaptation aux changements climatiques.

<https://climatmontreal.com/>

Responsabilités

- Assurer la coordination du groupe de travail « Adaptation » au sein du Partenariat Climat Montréal;
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action du groupe de travail;
- Structurer les travaux du groupe et assurer le respect des échéanciers;
- Accompagner les membres du groupe dans la planification, la réalisation et l'évaluation des initiatives qui vont émerger du plan d'action;
- Organiser et animer les rencontres du groupe de travail et les ateliers de travail;
- Agir à titre de personne-ressource pour les membres du groupe de travail;
- Assurer la circulation de l'information entre les membres du groupe;
- Assurer le suivi et la reddition de comptes des travaux du groupe;

- Assurer la promotion des projets, actions et initiatives développés par le groupe de travail;
- Collaborer aux projets et actions du CRE-Montréal en matière d'adaptation aux changements climatiques et résilience.

Qualifications

- Formation de 2^e cycle universitaire en aménagement, urbanisme, géographie, développement durable ou tout autre domaine pertinent à l'emploi;
- Minimum de 2 années d'expérience en gestion de projet;
- Expérience en animation et coordination de groupes de travail, comités intersectoriels, espaces de concertation;
- Intérêt marqué pour les enjeux d'aménagement du territoire, de planification urbaine et de résilience;
- Connaissance des acteurs montréalais en adaptation aux changements climatiques (un atout);
- Entregent et très bonne capacité à s'exprimer devant les autres;
- Aptitudes pour les relations interpersonnelles et la résolution de conflits;
- Esprit d'initiative;
- Autonomie et organisation;
- Très bonne connaissance du français et bonne maîtrise de l'anglais.

Conditions

Contrat de 1 an, temps plein – 35 h /semaine

Basé à Montréal, télétravail pendant la pandémie

Salaire à définir selon l'expérience

Assurances collectives

Si le poste vous intéresse, merci de nous faire parvenir une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae **en un seul document en format PDF** par courriel à info@cremtl.qc.ca au plus tard **le 21 mars 2021**. Aucune information ne sera donnée par téléphone. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour l'entrevue seront contacté(e)s. Merci de votre intérêt !